

## Evaluatie voor coaching

Ten behoeve van mijn ontwikkeling als coach wil ik je vragen dit evaluatieformulier in te vullen.

- **Duur en data van de coaching**

Startdatum: ..... Datum van afronding: .....

Totale duur in uren: .....

- **Over de cliënt**

Initialen: .....

Rol of functie: .....

Organisatie: .....

Werkgebied(en): .....

(Denk aan burn-out, loopbaancoaching, assertiviteit, levensfase, werkrelatie enz.)

### 1. Wat kun je zeggen over de opbrengsten van de coaching voor jou?

Zijn je doelen bereikt; kun je met het resultaat verder; heb je er in de praktijk iets aan?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**2. Wat is jouw feedback op mijn coachingsvaardigheden en toegepaste werkvormen. Zijn die effectief?**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**3. Wat kun je zeggen over mijn stijl van coachen?**

.....

.....

.....

.....

.....

**4. Zie jij leerpunten voor mij als coach?**

.....

.....

**5. Wat is je het meeste bijgebleven van het traject?**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Handtekening

Datum

.....

Bedankt voor het beantwoorden van de vragen. Ik zal je feedback ter harte nemen en bekijken of ik er iets mee kan doen.

Je mag het formulier inscannen of fotograferen en mailen naar [info@nicolettedewijn.nl](mailto:info@nicolettedewijn.nl)

Hartelijke groet,

Nicolette de Wijn