

## Checklist Coach je Collega

Je wilt een lerende organisatie creëren en verder professionaliseren. Je bent geïnteresseerd in het programma Coach je Collega, maar weet niet precies waar te beginnen.

Beantwoord onderstaande vragen. Op pagina 3 kun je de scores noteren en inkleuren op de meetlat. Daarna weet je waar de organisatie staat en welke acties nodig zijn om een coachende cultuur te ontwikkelen.

1. Is er binnen de organisatie beleid op professionele ontwikkeling?

Ja  Nee  Weet niet

2. Worden alle kerncompetenties voor de jeugd- en gezinsprofessional actief ontwikkeld?

Ja  Nee  Weet niet

3. Heb je het gevoel dat nieuwe medewerkers zich direct zeker voelen in het werk?

Ja  Nee  Weet niet

4. Is het ziekteverzuim voldoende teruggebracht de afgelopen jaren?

Ja  Nee  Weet niet

5. Is er al bewust gekozen voor het bouwen aan een interne coachingscultuur?

Ja  Nee  Weet niet

6. Is er afstemming tussen directie, HR en professionals over het coachen van collega's?

Ja  Nee  Weet niet

7. Is er commitment bij de mensen die het moeten doen?

Ja  Nee  Weet niet

8. Is er een projectleider die het proces faciliteert?

Ja  Nee  Weet niet

9. Zijn jullie al begonnen met de inrichting van de coachingsstructuur?

- Ja                       Nee                       Weet niet

10. Zijn er afspraken gemaakt over vertrouwelijkheid?

- Ja                       Nee                       Weet niet

11. Zijn medewerkers geschoold om met een coachende houding gesprekken te voeren?

- Ja                       Nee                       Weet niet

12. Is er back-up geregeld voor mensen die collega's intern ondersteunen?

- Ja                       Nee                       Weet niet

13. Lukt het om te leren van fouten?

- Ja                       Nee                       Weet niet

14. Hebben jullie een manier gevonden om doorlopend te leren?

- Ja                       Nee                       Weet niet

15. Hebben jullie een methode voor het verzamelen van waardevolle feedback voor de organisatie?

- Ja                       Nee                       Weet niet

## Score

Totaal **Nee** .....

Totaal **Weet niet** .....

Totaal **Ja** .....

Kleur in onderstaande meetlat eerst het aantal **Nee** rood. Kleur dan het aantal **Weet niet** oranje. Kleur het aantal **Ja** groen.



**Nee**



**Weet niet**



**Ja**

## Uitslag

### Scoor je voornamelijk Ja?

Dan zijn jullie goed bezig. Welke vragen heb je met 'nee' beantwoord? Wellicht valt daar nog winst te behalen.

### Scoor je voornamelijk Weet niet?

Zorg ervoor dat je helderheid krijgt over wat de intentie en visie is binnen de organisatie. Misschien kun je hulp gebruiken om erachter te komen. Ik wil graag meedenken om te onderzoeken wat nu echt de bedoeling is. We kunnen ook kijken naar praktische inrichting, scholingsmogelijkheden en borging binnen het bedrijf.

### Scoor je voornamelijk Nee?

Dan is het de vraag waarom. Ben je niet geïnteresseerd in coaching en een lerende organisatie? Dan hoef je niets te doen. Is de intentie wel degelijk om een coachingscultuur te bouwen, dan wordt het hoogtijd om stappen te ondernemen. Ik kom graag langs om door te nemen welk type vragen je met 'nee' hebt beantwoord. Je krijgt dan duidelijkheid over welke acties op dit moment het meeste zullen opleveren.



Dagtraining: **Hoe coach ik mijn collega op kerncompetenties van de jeugd- en gezinsprofessional?**

Geaccrediteerd door **SKJ** voor 9 punten

Meer weten over de dagtraining? [Klik hier](#)

### Liever direct persoonlijk contact?

Maak een afspraak voor een strategiesprek. Dat kan via 06-34660047 of [info@nicolettedewijn.nl](mailto:info@nicolettedewijn.nl)

Nicolette de Wijn

Organisatiecoach Senior geaccrediteerd door de Nobco

