

Checklist Coach je Collega

Je wilt een lerende organisatie creëren en verder professionaliseren. Je bent geïnteresseerd in het programma Coach je Collega, maar weet niet precies waar te beginnen.

Beantwoord onderstaande vragen. Op pagina 3 kun je de scores noteren en inkleuren op de meetlat. Daarna weet je waar de organisatie staat en welke acties nodig zijn om een coachende cultuur te ontwikkelen.

1. Is er binnen de organisatie beleid op professionele ontwikkeling?
 Ja Nee Weet niet

2. Worden alle competenties en talenten van medewerkers actief ontwikkeld?
 Ja Nee Weet niet

3. Heb je het gevoel dat nieuwe medewerkers zich direct zeker voelen in het werk?
 Ja Nee Weet niet

4. Is het ziekteverzuim voldoende teruggebracht de afgelopen jaren?
 Ja Nee Weet niet

5. Is er al bewust gekozen voor het bouwen aan een interne coachingscultuur?
 Ja Nee Weet niet

6. Is er afstemming tussen directie, HR en professionals over het coachen van collega's?
 Ja Nee Weet niet

7. Is er commitment bij de mensen die het moeten doen?
 Ja Nee Weet niet

8. Is er een projectleider die het proces faciliteert?
 Ja Nee Weet niet

9. Zijn jullie al begonnen met de inrichting van de coachingsstructuur?

- Ja Nee Weet niet

10. Zijn er afspraken gemaakt over vertrouwelijkheid?

- Ja Nee Weet niet

11. Zijn medewerkers geschoold om met een coachende houding gesprekken te voeren?

- Ja Nee Weet niet

12. Is er back-up geregeld voor mensen die collega's intern ondersteunen?

- Ja Nee Weet niet

13. Lukt het om te leren van fouten?

- Ja Nee Weet niet

14. Hebben jullie een manier gevonden om doorlopend te leren?

- Ja Nee Weet niet

15. Hebben jullie een methode voor het verzamelen van waardevolle feedback voor de organisatie?

- Ja Nee Weet niet

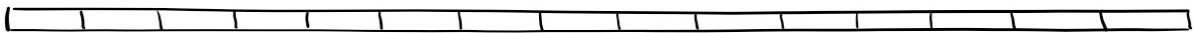
Score

Totaal **Nee**

Totaal **Weet niet**

Totaal **Ja**

Kleur in onderstaande meetlat eerst het aantal **Nee** rood. Kleur dan het aantal **Weet niet** oranje. Kleur het aantal **Ja** groen.



Nee



Weet niet



Ja

Uitslag

Scoor je voornamelijk Ja?

Dan zijn jullie goed bezig. Welke vragen heb je met 'nee' beantwoord? Wellicht valt daar nog winst te behalen.

Scoor je voornamelijk Weet niet?

Zorg ervoor dat je helderheid krijgt over wat de intentie en visie is binnen de organisatie. Misschien kun je hulp gebruiken om erachter te komen. Ik wil graag meedenken om te onderzoeken wat nu echt de bedoeling is. We kunnen ook kijken naar praktische inrichting, scholingsmogelijkheden en borging binnen het bedrijf.

Scoor je voornamelijk Nee?

Dan is het de vraag waarom. Ben je niet geïnteresseerd in coaching en een lerende organisatie? Dan hoef je niets te doen. Is de intentie wel degelijk om een coachingscultuur te bouwen, dan wordt het hoogtijd om stappen te ondernemen. Ik kom graag langs om door te nemen welke type vragen je met 'nee' hebt beantwoord. Je krijgt dan duidelijkheid over welke acties op dit moment het meeste zullen opleveren.

Liever direct persoonlijk contact?

Maak een afspraak voor een strategiegesprek. Dat kan via 06-34660047 of info@nicolettedewijn.nl

Nicolette de Wijn

Organisatiecoach Senior geaccrediteerd door de Nobco

